

Coaching per il team

Il coach in affiancamento ai team aziendali



Coaching per team aziendali è il programma di affiancamento proposto da Fondazione Aldini Valeriani per **sostenere l'efficacia del management**, durante le attività dei team di direzione o di progetto.

Questo risultato è ottenuto attraverso un **processo di sviluppo** che permette di:

- Consolidare l'esperienza del team** manageriale, anche in prospettiva di medio-lungo periodo;
- Analizzare** le criticità e i risultati;
- Costruire uno stile condiviso** nella guida dei diversi gruppi di lavoro e all'interno delle aree funzionali.



Obiettivi del programma

Dare forza e concretezza allo **sviluppo organizzativo** anche a seguito di riorganizzazioni, fusioni, cambiamenti nel gruppo dei manager

Allenarsi nel lavoro di squadra per raggiungere i risultati

Attivare **competenze differenti e complementari**, in una relazione produttiva e positiva con i colleghi

Migliorare le capacità di **affrontare situazioni critiche e di emergenza**



Metodologia

La metodologia prevede **la focalizzazione su un obiettivo condiviso** e raggiungibile attraverso i processi e le dinamiche del team, condividendo ed esplicitando i **ruoli** e le **regole** del lavoro nel gruppo.

Il gruppo è generalmente composto da un minimo di 3 a un massimo di 8 persone.

E' prevista la presenza del coach agli incontri del team.

Il coach avrà il ruolo di **facilitatore** a supporto della discussione, della presentazione di casi, soluzioni e criticità.

L'osservazione delle relazioni e delle modalità agite nel team permetterà un **feedback** al gruppo e individuale.

